



MASTER PROFESSIONNEL

MANAGEMENT DES RESSOURCES HUMAINES - MPMRH



Objectifs

Former des professionnels RH directement opérationnels

Le parcours de Master Management des ressources humaines et organisation (Master Gestion des Ressources Humaines) vise à former des professionnels des ressources humaines à potentiel, pragmatiques et réflexifs, capables d'évoluer vers des postes à responsabilités dans le domaine de la GRH, des relations de travail, de l'emploi, de l'insertion et du conseil.

En conséquence, l'objectif du Master RH et Organisation est de maîtriser quatre types de compétences : des compétences d'analyse et de synthèse, développées à partir de l'acquisition de connaissances (en particulier en sciences humaines), qui permettront le recul critique nécessaire à tout décideur et responsable ;

des compétences techniques, en lien direct avec la réalité professionnelle qui donnent des moyens d'action (outils de management) et permettent d'être directement opérationnels dès la fin de la formation ;

des compétences relationnelles nécessaires au management des ressources humaines (écoute, négociation, animation, sens des responsabilités, initiative...) acquises au travers de mise en situation de travail ;

des compétences linguistiques et culturelles permettant de travailler dans des contextes internationaux (cours et conférences en anglais, présence d'experts étrangers, enseignements dédiés...).



Pré-requis

Ce diplôme s'adresse à des étudiants possédant un niveau BAC+3.



Débouchés

Les débouchés correspondent aux métiers des différents domaines de la fonction (recrutement, formation, gestion des carrières, rémunération/payé, SIRH...) au sein d'organisations de tout type en termes de secteur, taille et activité. Ils couvrent également les métiers du conseil et de l'audit. Ils concernent les postes de chargé de mission dans un premier temps et évoluent rapidement sur des postes de responsables RH, responsable développement des talents, responsable recrutement...



Programme

1ÈRE ANNÉE

- Théorie des Organisations
- Gouvernance des systèmes d'information RH
- Sociologie du travail et des Organisations
- Management d'équipe
- Droit du travail et obligations légales
- Gestion Financières
- Management Stratégique appliqué aux RH
- Economie Stratégique
- Economie du travail et politique de l'emploi
- Bien être au travail et Risques Psycho-sociaux
- Outils & Politiques de Recrutement et de l'intégration
- Négociation, argumentation et persuasion
- Business English

2ÈME ANNÉE :

- Marketing RH et le Recrutement
- Entrepreneuriat
- Ingénierie de la formation et Cadre légal
- GPEC
- Bilan de compétences et gestion de carrière
- Classification & Politiques de rémunérations
- Communication Interne et externe
- Conduite du changement et RSE
- Coaching et développement personnel
- Gestion des RH à l'international
- Business English
- PFE
- La digitalisation des processus RH

